



COSMO CONSULT
Business-Software für Menschen



Business-
Software
für Menschen

HR Management for Dynamics

MITARBEITERENTWICKLUNG

MICROSOFT DYNAMICS 365

ZEITWIRTSCHAFT

RECRUITING & ONBOARDING

FLEXIBLES ARBEITEN

OFFICE 365-INTEGRATION

MITARBEITER SELF-SERVICES AUSWERTUNGEN

LINKEDIN-INTEGRATION

PERSONALVERWALTUNG

Microsoft
Partner



Gold Enterprise Resource Planning
Gold Cloud Customer Relationship Management
Gold Collaboration and Content
Gold Data Analytics
Gold Cloud Platform

HR Management for Dynamics

HR MANAGEMENT FÜR MICROSOFT DYNAMICS 365

Wie zufrieden Ihre Mitarbeiter sind, hängt auch von der Wertschätzung ab, die Sie Ihnen entgegenbringen. Ein professionelles HR-Management ist hierfür ein zentraler Baustein: Wenn Sie beim Recruiting mit innovativen Ideen glänzen, pro-aktiv die passenden Schulungen anbieten, effizient kommunizieren und nie den Überblick verlieren, dann machen Sie einen perfekten Job. Sie unterstützen Ihre Mitarbeiter und Ihr Unternehmen und unser Human Resource (HR) Management unterstützt Sie dabei.

Es stellt Ihnen die passenden Funktionen für alle Aufgaben eines modernen Personalmanagements bereit – vom Recruiting über Personalverwaltung bis hin zur Mitarbeiterentwicklung. Basis hierfür ist die Business Plattform Microsoft Dynamics 365. Ihr HR-Team profitiert damit von einer offenen, intelligenten Technologie, die sich optimal mit angrenzenden Systemen wie Microsoft Office 365 oder LinkedIn vernetzen lässt. Dabei ist es egal, ob das HR Management On-Premises oder in der Cloud betrieben wird.

Modular und skalierbar

In welchem Umfang Sie das Leistungsspektrum unseres HR Managements nutzen, bleibt Ihnen überlassen. Sie können vollständig migrieren oder mit einzelnen Funktionen gezielt die Lücken Ihres vorhandenen Systems schließen. Denn unser HR Management besteht aus vielen einzelnen Apps, die Sie sofort einsetzen können – speziell zugeschnitten auf die verschiedenen Aufgaben im Personalmanagement. Selbst Anpassungen an regionale Rahmenbedingungen oder betriebliche Besonderheiten sind binnen kürzester Zeit konfiguriert. Damit eröffnen sich neue Spielräume, auch im Zusammenspiel mit anderen Microsoft-Anwendungen wie Microsoft SharePoint oder Microsoft Power BI:

Highlights

- ▶ Recruiting & Onboarding
- ▶ Personalverwaltung
- ▶ Mitarbeiterentwicklung
- ▶ Mitarbeiter Self-Services
- ▶ Zeitwirtschaft
- ▶ Auswertungen
- ▶ Flexibles Arbeiten

Integriert in

- ▶ LinkedIn
- ▶ Office 365
- ▶ Microsoft Dynamics 365

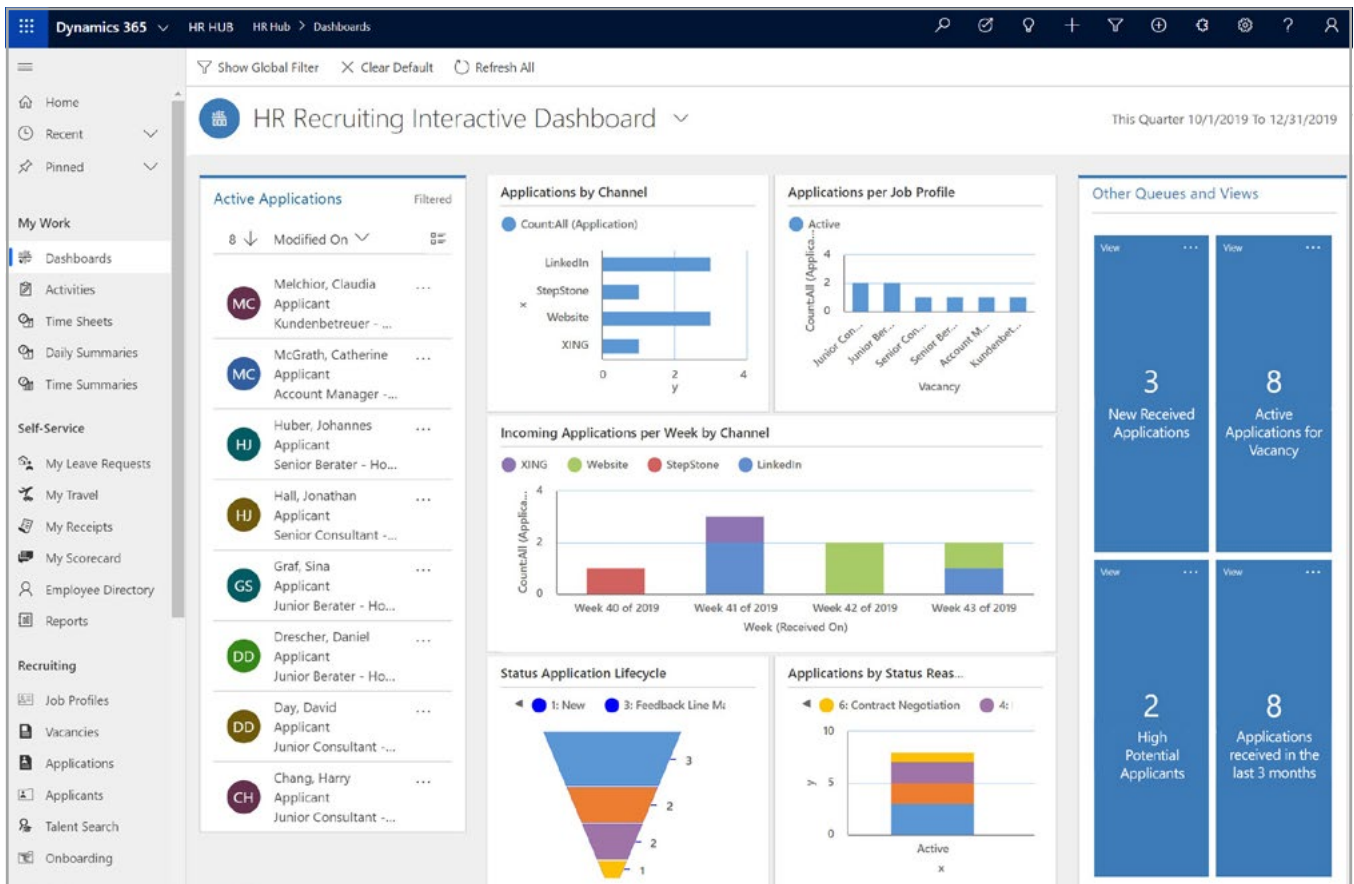
IHRE VORTEILE

Zufriedene Mitarbeiter

Ein professionelles, modernes HR-Management trägt dazu bei, Ihre Mitarbeiter zu motivieren, damit Ihre Kunden am Ende von einem exzellenten statt von einem „nur“ sehr guten Service profitieren. Dabei setzen wir auf einfache, selbsterklärende Prozesse und Self-Services.

- ▶ Ihre Mitarbeiter können das Self-Service-Portal zu jeder Zeit, an jedem Ort nutzen
- ▶ Sie arbeiten wahlweise mit Outlook, Webbrowser, Smartphone oder Tablet
- ▶ Persönliche Daten lassen sich sehr einfach pflegen
- ▶ Resturlaubstage können am Smartphone abgerufen werden
- ▶ Team-Abwesenheitskalender erleichtern die Urlaubsplanung
- ▶ Ihre Mitarbeiter behalten Ziele und Fortschritte im Blick
- ▶ Arbeitszeiten lassen sich in allen Situationen schnell und bequem erfassen





Effizientere HR-Prozesse

Unser HR Management ist nahtlos in Microsoft Dynamics 365 integriert. Dadurch arbeiten Ihre Mitarbeiter automatisch in gemeinsamen Prozessen und teilen sich vorhandene Informationen. So lassen sich etwa Verkaufsprovisionen im Sales-Modul berechnen und in der HR-Lösung weiterverarbeiten. Neue Stellenprofile sind mit wenigen Handgriffen in sozialen Netzwerken und Jobportalen veröffentlicht.

Vertraute Umgebung für Ihre Mitarbeiter

Mit dem HR Management für Microsoft Dynamics 365 ist die Arbeitsumgebung nebensächlich, denn Ihre Mitarbeiter bestimmen selbst, wie sie arbeiten: Am Schreibtisch mit Outlook oder bei Personalgesprächen mit dem Tablet – ganz so, wie es in der je-

weiligen Situation am bequemsten ist. Sie sind dabei stets in alle Personalprozesse eingebunden, selbst unterwegs oder im Homeoffice. Neben Word, Excel & Co. stehen hierfür auch alle anderen Office 365-Anwendungen bereit: So führen Sie Bewerberinterviews mit Microsoft Teams oder teilen Dateien mit externen Trainern über OneDrive.

IHRE HR-KOMPLETTLÖSUNG

HR Management für Microsoft Dynamics 365 ist die Komplettlösung für das Personalmanagement auf Basis von Microsoft Dynamics 365. Es umfasst alle Aufgaben und Abläufe rund um Ihre Mitarbeiter – vom Recruiting über Mitarbeiterentwicklung bis zu Weiterbildung und Ideenmanagement.

HR Management for Dynamics

Alle Funktionen an Bord

- ▶ Recruiting & Onboarding
- ▶ Personalverwaltung
- ▶ Mitarbeiterentwicklung
- ▶ Mitarbeiter Self-Service
- ▶ Zeitwirtschaft
- ▶ Weiterbildung
- ▶ Ideenmanagement
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Auswertungen
- ▶ Flexibles Arbeiten
- ▶ LinkedIn
- ▶ Office 365

Best Practices zu

- ▶ Recruiting-Prozesse
- ▶ Automatisierte Urlaubsanträge
- ▶ Mitarbeitergespräche
- ▶ u.v.m.

HR-Know-how

- ▶ Mehr als 1.000 HR-Vorlagen
- ▶ Arbeitsverträge
- ▶ DSGVO-konforme Arbeitsabläufe
- ▶ Prozessautomatisierung
- ▶ u.v.m.

RECRUITING & ONBOARDING

Mit Vorlagen Stellen schneller ausschreiben

Ange-sichts des Fachkräftemangels ist in vielen Branchen damit zu rechnen, dass Stellen länger unbesetzt bleiben. Um Vakanzen möglichst gering zu halten, muss Ihr HR-Team schneller reagieren. Unser HR Management unter-stützt es dabei: mit Vorlagen für verschiedene Jobprofile, die sich mit we-nigen Handgriffen anpassen lassen und die im Hand-umdrehen mit den Fachabteilungen abgestimmt und auf verschiedenen Jobportalen veröffentlicht sind.

Über die automatisierte Suchfunktion erhalten sie zudem konkrete Vorschläge zur bestmöglichen Beset-zung einer Stelle mit in- oder externen Mitarbeitern.

Stellenangebote per Mausklick veröffentlichen

Jobprofile zu offenen Stellen werden automatisch auf Ihrer Firmen-Website oder Ihrem Bewerberportal pu-bliziert. Um noch mehr Resonanz zu erzeugen, kön-nen Sie Ihre Stellenangebote mit einem Klick auch auf den Seiten der Arbeitsagentur, von Jobbörsen oder Karrierenetzwerken wie LinkedIn oder XING veröf-fentlichen. Eingehende Bewerbungen erscheinen dann direkt im System und lassen sich sofort verar-beiten. Zusätzlich können Sie die Bewerbungen um weitere Informationen aus den in Karrierenetzwer-ken veröffentlichten Lebensläufen ergänzen.



Von Best Practices profitieren

Das HR Management für Microsoft Dynamics 365 ent-hält zahlreiche Best Practice-Prozesse. Ihre Mitarbei-ter profitieren so automatisch von den Erfahrungen anderer Unternehmen Ihrer Branche. Jeder einzelne Arbeitsablauf lässt sich per Mausklick an Ihre indivi-duellen Anforderungen anpassen. Alternativ können Sie ebenso schnell und einfach eigene Prozesse ge-stalten.



Willkommenskultur für neue Mitarbeiter

Der erste Arbeitstag ist für neue Kollegen etwas ganz Besonderes. Das HR Management für Microsoft Dynamics 365 sorgt dafür, dass Sie beim Onboarding nichts vergessen und neue Mitarbeiter nichts vermissen. Mit den Vorlagen für Checklisten, Aufgaben oder Termine sorgen Sie für einen optimalen Einstieg. So ist gewährleistet, dass neue Mitarbeiter vom ersten Tag an einem vollständig eingerichteten Arbeitsplatz sitzen und beim ersten Öffnen von Microsoft Outlook bereits ihre Termine im Kalender finden.

PERSONALVERWALTUNG

Mit der digitalen Personalakte alles im Blick

Die digitale Personalakte liefert Ihnen sämtliche Informationen zu jedem einzelnen Mitarbeiter Ihres Unternehmens. Hierzu gehören auch Fakten aus angrenzenden Systemen wie Provisionen oder Stundenlöhne, die bei Bedarf per Schnittstelle bereitgestellt werden. Damit entfallen aufwendige Recherchen und Ihr HR-Team hat mehr Zeit für anspruchsvollere Aufgaben. Hier einige Beispiele zu mitarbeiterbezogenen Informationen aus der Personalakte:

Geschäftliche Daten	Personalverwaltungsdaten	Abwesenheitsdaten	Zeitwirtschaft	Fähigkeiten & Weiterbildung
Mitarbeitergespräch	Verträge & Gehälter	Gesundheitschecks & Arbeitsgeräte	Berufslaufbahn & Disziplinarmaßnahmen	Private Daten & Notfallkontakte

Arbeitszeiten bequem und einfach erfassen

Arbeitszeiten zu erfassen, ist betriebswirtschaftlich sinnvoll und mitunter auch rechtlich erforderlich – etwa um Projektzeiten nachzuweisen oder für die Nachkalkulation. Nur allzu viel Arbeit sollte man damit nicht haben. Unser HR Management stellt Ihnen Mitarbeiter Self-Services zur Verfügung, mit denen

Sie bequem Zeiten oder Abwesenheiten erfassen. Nicht irgendwie – sondern so, wie es in der jeweiligen Situation am einfachsten und effektivsten ist.

Personal- und Abwesenheiten sicher planen

Behalten Sie Arbeitstage, Abwesenheiten und Betriebsferien im Blick. Planen Sie die Verfügbarkeiten Ihrer Mitarbeiter abhängig von Ihrer Qualifikation und den aktuellen Anforderungen Ihrer Arbeitsprozesse (inkl. RACI-Klassifikation). So schaffen Sie die Grundlage für eine sichere, zuverlässige Personaleinsatzplanung.

MITARBEITERENTWICKLUNG

Ziele vereinbaren und überprüfen

Erfassen Sie Zielvereinbarung noch während des Mitarbeitergesprächs und strukturieren Sie die Fakten so, dass Sie diese später leicht prüfen und analysieren können. Unser HR Management stellt Ihnen hierfür alle notwendigen Funktionen zur Verfügung:

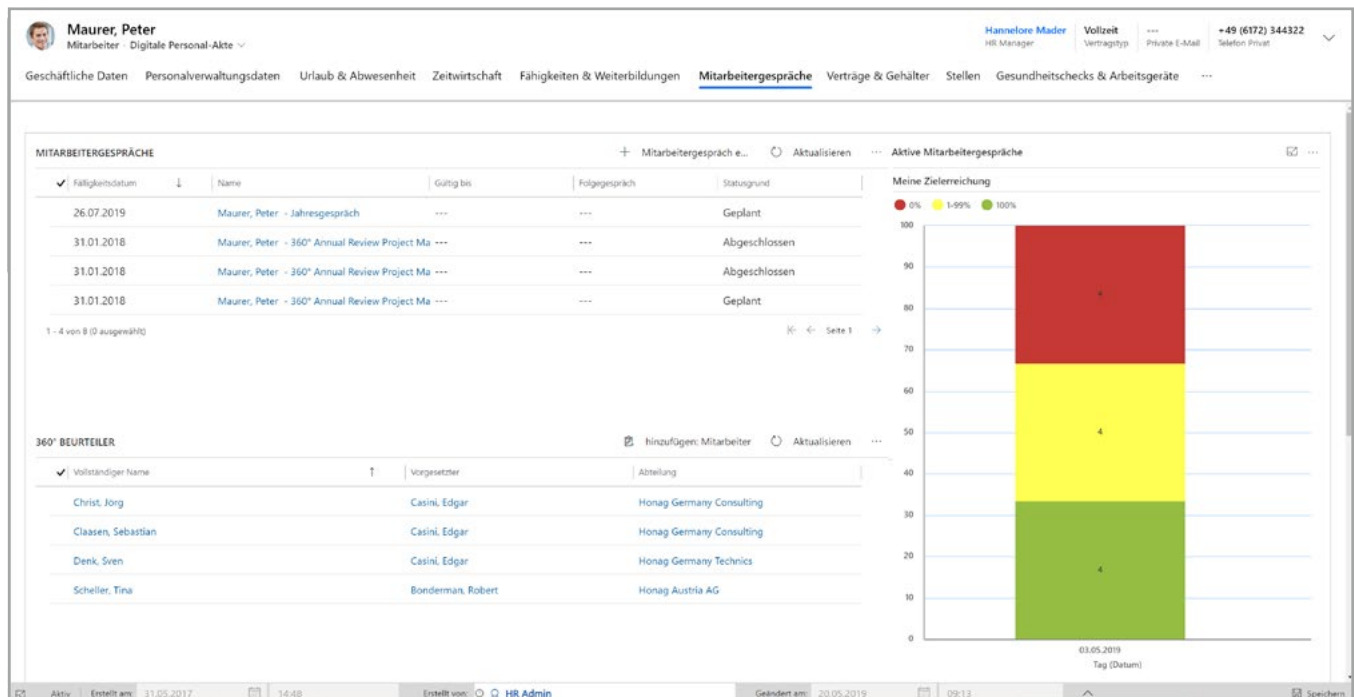
- ▶ Wählen Sie benötigte Fähigkeiten inkl. Ausprägung einfach per Drop-Down-Menü aus
- ▶ Greifen Sie mit wenigen Klicks auf benötigte Trainings und Zertifikate zu
- ▶ Vergeben Sie Fristen für die Zielerreichung
- ▶ Fragen Sie jederzeit den aktuellen Status ab und pflegen Sie Zwischenstände ein
- ▶ Alle Ziele sind in der digitalen Personalakte abrufbar

Trainings und Fortbildungen im Blick

Der Trainingskalender vermittelt Ihnen einen unternehmensweiten Überblick über alle Termine und Trainings. Filtern Sie nach Kategorien, um zum Beispiel nur Sprachtrainings oder fachliche Grundkurse anzuzeigen. Die geplanten Trainingszeiträume erscheinen



HR Management for Dynamics



im Kalender farblich hervorgehoben und lassen sich bei Bedarf schnell und einfach – per Drag & Drop – verschieben.

Mitarbeiter gezielt fördern

Mit dem HR Management für Microsoft Dynamics 365 behalten Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter im Blick und erkennen frühzeitig potenzielle Defizite.

Bestimmen Sie für jede Position die erforderlichen Fähigkeiten inkl. der benötigten Ausprägungen. Unser HR Management vergleicht die erforderlichen mit den tatsächlichen Fähigkeiten der jeweiligen Mitarbeiter und stellt Ihnen hierzu in der digitalen Personalakte eine grafische Analyse bereit. Sie erkennen auf einem Blick, wo der Handlungsbedarf am größten ist – und können Ihre Kollegen per Mausklick dem passenden Training zuordnen.

MITARBEITER SELF-SERVICE

Per Outlook, Browser oder mobil

Egal, ob Sie gerade auf einer Karrieremesse mit Interessenten sprechen, einen Tag im Homeoffice verbringen oder am Schreibtisch sitzen. Unser HR Management nutzen Sie stets so, wie es für Sie in der jeweiligen Situation am bequemsten ist: in der vertrauten Umgebung von Outlook, via Webbrowser oder mobil auf Smartphone oder Tablet.

Zwei Beispiele:

Urlaubsanträge einreichen

- ▶ Ihre Mitarbeiter erfassen ihre Urlaubsanträge ganz einfach per Self-Service
- ▶ Sie sehen sofort, ob ihr Vertreter bereits zur gleichen Zeit Urlaub beantragt hat
- ▶ Urlaubszeiten werden automatisch mit dem Outlook- Kalender synchronisiert

Das Mitarbeiterportal

Über das Mitarbeiterportal verwalten Ihre Mitarbeiter Abwesenheiten, Aktivitäten, Reisekosten und Belege selbst. Alle hierfür benötigten Funktionen werden dabei zentral zur Verfügung gestellt.

DIE HIGHLIGHTS IN KÜRZE

In wenigen Minuten einsatzbereit

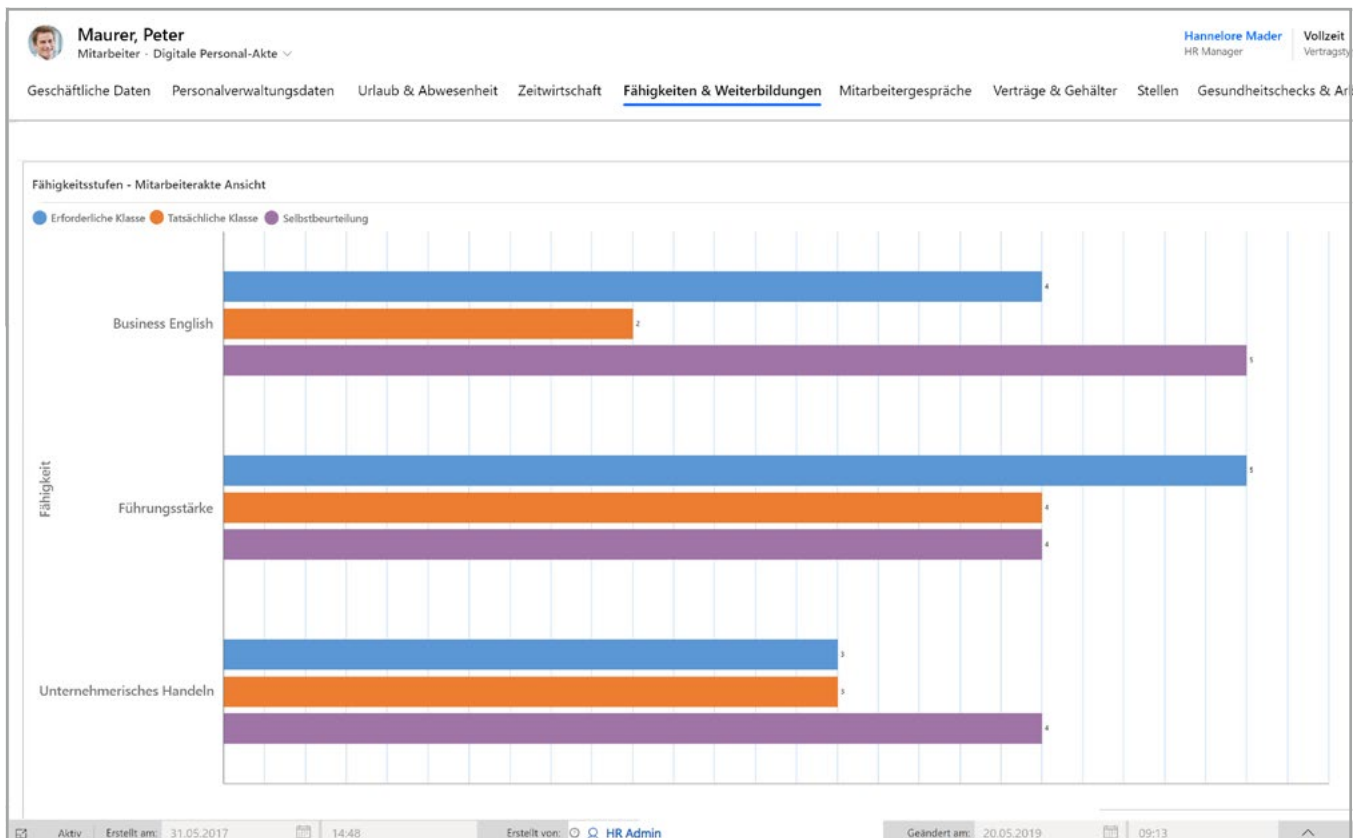
Das HR Management für Microsoft Dynamics 365 ist in wenigen Minuten komplett eingerichtet und aktiviert. Sie können also sofort mit allen Funktionen starten. Fangen Sie am besten gleich an und profitieren Sie von den vielen Best Practice-Prozessen zum Personalmanagement.

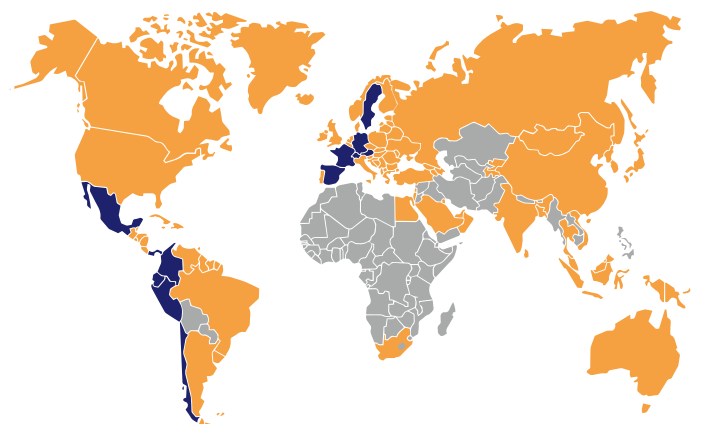
Um unser HR Management an Ihre betrieblichen Anforderungen anzupassen, bedarf es keiner Individualprogrammierung. Ihre Wünsche lassen sich in wenigen Minuten einfach konfigurieren. Auf diese Weise können Sie etwa

- ▶ Branchenanpassungen vornehmen
- ▶ lokale Gesetze umsetzen
- ▶ regionale Regelungen einrichten oder
- ▶ die Benutzersprache ändern.

Flexibles Lizenzmodell

Das HR Management für Microsoft Dynamics 365 kann man sowohl in der Cloud als auch On-Premises betreiben. Sie können das derzeit beste Personalmanagement für Microsoft Dynamics 365 wahlweise kaufen oder gegen eine monatliche Gebühr mieten.





Berlin | Bielefeld | Bremen | Dresden | Hamburg | Köln | Leipzig | Magdeburg
München | Münster | Neumarkt in der Oberpfalz | Nürnberg | Stuttgart | Würzburg
FRANKREICH | ÖSTERREICH | SCHWEDEN | SCHWEIZ | SPANIEN
CHILE | ECUADOR | KOLUMBIEN | MEXIKO | PANAMA | PERU